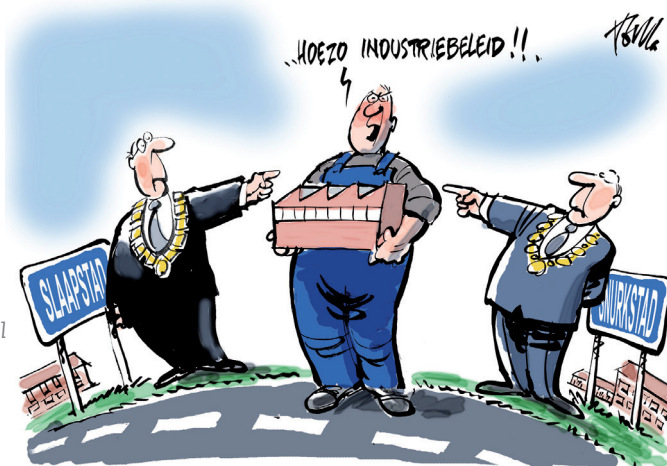


**Stop oprukkende woningbouw
op inbreidingslocaties**

Zo jaag je economische motoren stad uit

Derk Jan Meijer

Beleidssecretaris
bouwen en
ruimtelijke
ontwikkeling
meijer@metaalunie.nl



In veel gemeenten wordt de woningbouwproductie opgevoerd. Goed voor de nieuwe bewoners, goed voor de bouwers en bouwtoeleveranciers en goed voor gemeenten (financieel en politiek). Beduidend minder goed is dat deze extra woningbouw vooral gerealiseerd wordt door zgn. 'inbreidingsplannen', verdichting van de bebouwing binnen de bebouwde kom.

Terecht trok Cees-Jan Pen, lector De Ondernemende Regio bij Fontys Hogeschool hierover recent aan de bel, omdat deze woningbouw steeds vaker ten koste gaat van stuwende bedrijven en bedrijventerreinen. Bedrijventerreinen zijn meestal verantwoordelijk voor 30 tot 40% van de banen (direct en indirect) in de regio, maar juist deze bedrijventerreinen in de stadsrandzones worden steeds vaker opgeofferd aan woningbouw. Bedrijven op deze bedrijventerreinen willen duidelijkheid en investeringszekerheid, terwijl ondoordachte woningbouw-/inbreidingsplan-

nen juist zorgen voor onzekerheid voor deze bedrijven. Veel gemeenten hebben nog steeds onvoldoende oog voor de verdien capaciteit van deze bedrijventerreinen. Als gemeenten Economische Effect Rapportages zouden opstellen voor deze bedrijventerreinen, zou juist deze grote verdienkracht duidelijk worden. Veel van de op deze bedrijventerreinen gevestigde bedrijven, zijn stuwende bedrijven (zoals industrie). Bedrijven die niet alleen verantwoordelijk zijn voor veel directe maar ook veel indirecte werkgelegenheid.

Metaalunie wil daarom dat woningbouwplannen niet ten koste gaan van de belangrijke economische structuur van gemeenten, waar bedrijventerreinen een belangrijk onderdeel van zijn. Als er toch meer woningen in gemeenten gebouwd moeten worden, kies dan vaker voor uitbreidings- in plaats inbreidingsplannen. Blijf de bedrijven op bedrijventerreinen de ruimte geven om te kunnen ondernemen en bedrijfsinvesteringen te kunnen doen voor de toekomst. Daar profiteren we met z'n allen van.



Lang leve de O&

Er heerst nog altijd veel onbekendheid over de opleidings- en ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen), die door sociale partners zijn opgezet om de scholing voor werknemers te bevorderen. De relevante feiten moeten nog beter voor het voetlicht gebracht worden en prestaties van de O&O-fondsen kunnen beter vergeleken worden met andere bijdragen en voorzieningen.

Wat betreft de relevante feiten over de O&O-fondsen, de meeste O&O-fondsen keren hun scholingsbudget in zijn geheel uit. Daarmee verlagen ze de scholingsdrempel voor werknemers. Veel organisaties bieden bovendien de mogelijkheid voor individuele ontwikkeling, los van de huidige functie, om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Maar ook geldt dat de O&O-fondsen veel moeite hebben met de gedachte dat als werknemers via een individueel scholingsbudget verantwoordelijk worden gemaakt voor hun eigen ontwikkeling, ze zich veel vaker laten (bij)scholen. Dat geldt zeker in het geval van een mkb-bedrijf. Ook het recent CBS-rapport over bedrijfsopleidingen toont aan dat mkb-bedrijven zeer gebaat zijn bij de O&O-fondsen. Bedrijven hoeven daardoor de kosten van cursussen niet altijd geheel uit eigen zak te betalen. Bijna een vijfde van alle bedrijven heeft in 2015 subsidies of andere bijdragen ontvangen voor het bekostigen van cursussen en andere bedrijfsopleidingen. Bijna drie kwart van deze bedrijven ontving een bijdrage uit een opleidingsfonds.

Anne Marie Heij

Beleidssecretaris Onderwijs
heij@metaalunie.nl