

BeleidsVisie

koninklijke
metaalunie

3

JAARGANG 8 DECEMBER 2012

Daadkrachtig maar verstandig beleid is nu nodig

Het jaar 2012 is in economisch en politiek opzicht een moeilijk jaar geweest. Terugkijkend op 2012, zie je een politiek onrustig jaar met de val van het kabinet Rutte I, een Lenteakkoord van vijf partijen, verkiezingen, een deelakkoord en uiteindelijk een regeerakkoord. Vele maatregelen zijn bedacht, opgeschreven, gepubliceerd, weer van tafel gegaan en vervangen door nieuwe maatregelen. Al met al een onrustige en onzekere periode in een tijd dat het toch al onrustig is op economisch gebied. De Europese financiële crisis trekt nog steeds zijn sporen in de open Nederlandse economie. Daar merkt het mkb-metaal dagelijks de gevolgen van, vooral in de bouwgerelateerde sectoren. En de nabije toekomst brengt niet direct de oplossing voor de economische problemen. De economische barometer van de Koninklijke Metaalunie liet de eerste twee kwartalen nog een gematigd positief beeld zien, maar vanaf het derde kwartaal is het sterk bergafwaarts gegaan. De verwachtingen voor het vierde kwartaal zijn niet beter. Dat betekent dat 2013 een uitdagend jaar wordt, waarin veel van iedereen wordt verwacht. Iedereen zal een stapje harder moeten lopen zonder dat dit direct beloond wordt. En van beleidsmakers wordt een verstandig beleid verwacht om Nederland in moeilijke economische tijden sterker te maken. De Metaalunie roept hen daarom op stevige maatregelen te nemen die nodig zijn om Nederland sterker te maken, maar dit wel met (mkb)verstand te doen.

Soms lijkt het dat het nemen van de maatregel belangrijker is dan het effect dat de maatregel heeft.

Dat is wel stoer en daadkrachtig, maar niet altijd verstandig.



Jos Kleiboer
Directeur Beleid, Koninklijke Metaalunie

In deze uitgave

Rutte II slaat bruggen over rug van IB-ondernemer

Afschaffing en/of versoering van de ondernemersfaciliteiten waaraan het urencriterium is verbonden mag niet leiden tot forse lastenverzwaring bij IB-ondernemers.

Ontslagrecht en WW-regeling moeten elkaar in evenwicht houden *Het ontslagrecht moet samen met de WW een smeermiddel blijven voor de arbeidsmarkt en niet verworden tot een plakmiddel.*

Meer overleg tussen bedrijven en scholen nodig *Het bedrijfsleven is niet verantwoordelijk voor het beroepsonderwijs, maar heeft wel een groot belang bij goed beroepsonderwijs.*

Continuïteit innovatie kleinere bedrijven in gevaar *Er moet geld beschikbaar komen voor kleinere bedrijven met mid-tech innovaties.*

Nationale Milieudatabase basis voor CO₂-prestatie-ladderprojecten *Deze is transparant, eenduidig en leidend tot onderling vergelijkbare uitkomsten.*

Handen af van Kenniscentra *De kwaliteit van het beroepsonderwijs staat op het spel.*

'Think Small First' nu echt gaan doen *Leg nieuwe wet- en regelgeving eerst langs de mkb-meetlat.*

Bezuinigen op buitenlandse posten ongewenst *Draai het succesnummer export niet de nek om door verkeerde bezuinigingen.*

Vereenvoudiging milieuregelgeving loopt klem *Er is bezinning nodig op de vraag of de ogenschijnlijke bundeling van regelgeving feitelijk tot vereenvoudiging en vermindering van regelgeving leidt.*

slaat bruggen

over rug van IB-ondernemer



Een jaarlijkse lastenverzwaring voor IB-ondernemers van € 500 miljoen zoals in het regeerakkoord is opgenomen, is onverteerbaar voor de Koninklijke Metaalunie. Dat ondernemers investeren, risico lopen en geen recht hebben op sociale voorzieningen rechtvaardigt een lagere belastingdruk dan werknemers. Mkb-ondernemers vormen de ruggengraat van onze economie en leveren een grote bijdrage aan de welvaart in ons land. Startende ondernemers vormen de broedkamer van ondernemend Nederland. Het ondernemerschap dient dan ook vanuit Den Haag gestimuleerd te worden, niet onmogelijk worden gemaakt.

Om meer evenwicht te bereiken in belastingheffing tussen IB-ondernemers en werknemers zullen de ondernemingsfaciliteiten waaraan het urencriterium is verbonden met ingang van 2015 jaarlijks met € 500 miljoen worden versoerd of afgeschaft. Daarnaast worden deze kabinetsperiode stappen gezet om een winstbox in te voeren. Hierbij worden de zelfstandigenaftrek, fiscale oudedagsreserve, meewerkaftrek, startersaftrekken en de S&O-aftrek betrokken waardoor het urencriterium komt te vervallen.

De Metaalunie is niet bij voorbaat tegen de invoering van een winstbox en het afschaffen van de ondernemingsfaciliteiten waaraan het urencriterium is verbonden. Een eenzijdige forse lastenverzwaring bij IB-ondernemers vanaf 2015 is echter onaanvaardbaar.

Afschaffing en/of versoering van de ondernemersfaciliteiten waaraan het urencriterium is verbonden mag niet leiden tot forse lastenverzwaring bij IB-ondernemers. Voor invulling en verkenning van de winstbox is overleg met werkgeversorganisaties nodig.

Auteur | Mirjam Meuwese | Bedrijfseconomisch Fiscaal adviseur
meuwese@metaalunie.nl

Ontslagrecht en WW-regeling

moeten elkaar in evenwicht houden

De Koninklijke Metaalunie dringt erop aan dat er een evenwicht blijft met de wijzigingen van het ontslagrecht in relatie tot de nieuwe WW. Ontslagrecht en werkloosheidsuitkering zijn 'communicerende vaten'. Bij een soepel ontslagrecht, wat op zich goed is, hoort een goed vangnet te zitten voor de werknemers. Er moet een beter evenwicht komen tussen echte versoepeling, waarbij het dus voor de werkgever makkelijker wordt te ontslaan, en de rechtszekerheid voor de werknemer op een goede uitkering en een redelijke snelle kans op nieuw werk.

Het Kabinet is van plan het ontslagrecht 'te versoepelen' en de WW-uitkering voor werknemers drastisch in te perken. Eén van de belangrijkste pijlers van dit moment van het ontslagrecht is de beëindigingsmogelijkheid met wederzijds goedvinden. Van deze regeling, beëindiging van de arbeidsovereenkomst met inachtneming van de opzegtermijn, waarmee de werknemer direct aansluitend in aanmerking komt voor een WW-uitkering wordt zeer veel gebruik gemaakt. Van deze soepele wijze van beëindiging van de arbeidsovereenkomst kan gebruik worden gemaakt omdat de werknemer weet dat hij in een goed vangnet komt. Door de nieuw voorgestelde WW-maatregelen zal een werknemer zich minder snel neerleggen bij zijn ontslag als hij weet dat hij binnen de kortste keren in de bijstand zal komen, waarbij hij dus het risico loopt snel zijn huis en eventueel vermogen te moeten 'opeten'.

De toetsing bij het UWV-werkbedrijf over het ontslag zal extra kritisch bekeken worden vanwege de dramatische gevolgen van het ontslag. De werknemer, die in zijn gevoel bij ontslag voor de afgrond staat, zal zich met hand en tand gaan verdedigen. In plaats dat de nieuwe ontslagregeling de arbeidsmarkt soepeler maak zou het tegendeel het geval kunnen zijn.

Zorg er voor dat het ontslagrecht met de WW een smeermiddel blijft voor de arbeidsmarkt en niet verwordt tot een plakmiddel.

Auteur | Jan Alfons Vaas | Beleidssecretaris Sociale Zaken
vaas@metaalunie.nl

Nooit meer Amarantis!

Meer overleg

tussen bedrijven en scholen nodig

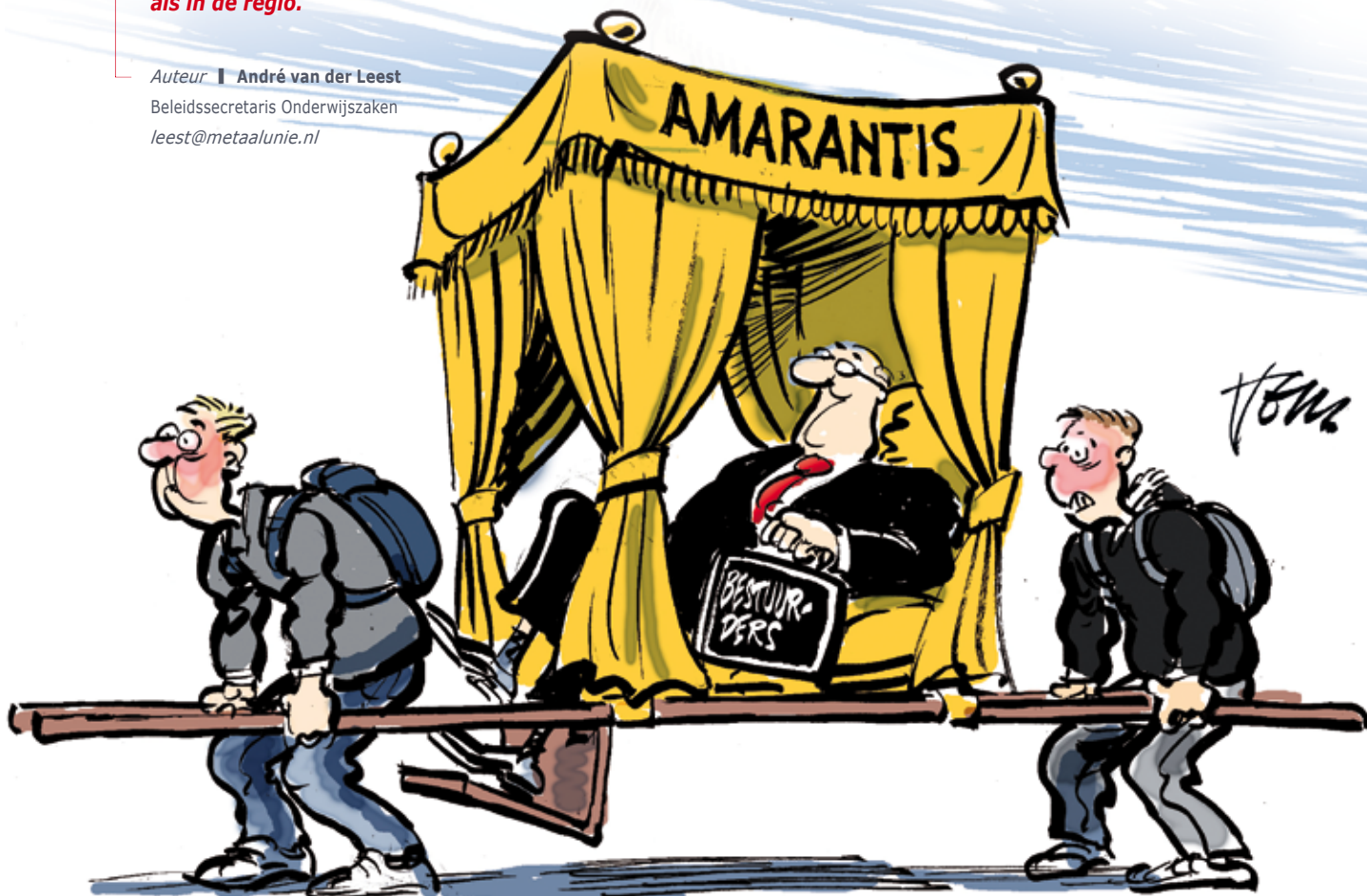
Dat ROC Amarantis omviel is te wijten aan Zonnekoning-gedrag anno nu. Veel ROC's hebben, mede door een terugtrekkende overheid, een behoorlijke vrijheid gekregen. De vraag is in hoeverre er genoeg professionele bestuurders zijn om daar goed mee om te gaan. Om een nieuw Amarantis-debacle te voorkomen moeten bedrijfsleven en onderwijs meer samenwerken en dat vastleggen in wet- en regelgeving vindt de Koninklijke Metaalunie.

Doel: kwaliteit van het beroepsonderwijs moet onomstreden zijn en aansluiten op wat de markt vraagt. Dus geen pretopleidingen meer. Er moet meer controle komen op kwaliteit en financiën en vraag en aanbod. Onderwijs moet zich meer gaan gedragen als een goed geleid bedrijf. De groei van deze verantwoordelijkheid zou gelijk op moeten lopen met het inleveren van autonomie door de scholen. Totdat weer een goede balans is gevonden en dat de resultaten van dit overleg de basis voor afspraken, voor financiering, voor kwaliteitsborging en erkenning zijn geworden. En: nooit meer toestanden zoals bij Amarantis!

De overheid moet daarbij een (tijdelijke) rol spelen. Zij heeft als kerntaak het zorgen voor goed onderwijs, ook goed beroepsonderwijs. Dat is beroepsonderwijs dat differentieert naar beroep en niveau. Opleiden van een verkoper kost de facto minder dan van een technicus die een ingewikkelde computergestuurde machine als zijn gereedschap heeft. Ook de behoefte op de arbeidsmarkt is één van de weegfactoren. Natuurlijk kan er geen sprake zijn van een soort planeconomie, maar we moeten wel beter afstemmen tussen vraag en aanbod. Niet te benauwd zijn voor onorthodoxe maatregelen zoals een numerus fixus voor opleidingen met gering arbeidsmarktperspectief.

Het bedrijfsleven is niet verantwoordelijk voor het beroepsonderwijs, maar heeft wel een groot belang bij goed beroepsonderwijs. Dat moet zich uitdrukken in een grotere betrokkenheid dan nu het geval is. De Metaalunie zoekt daarom overleg tussen onderwijs en bedrijfsleven. Zowel landelijk op sectoraal niveau als in de regio.

Auteur: | André van der Leest
Beleidssecretaris Onderwijszaken
leest@metaalunie.nl



Continuïteit innovatie kleinere bedrijven *in gevaar*

Linksom of rechtsom: het mkb heeft voor financiering van innovatie geen andere keuze dan aan te sluiten bij een Topsector. Vooral de generieke fiscale middelen, zoals de WBSO, RDA en Innovatiebox, waren voor deze groep bedrijven de verbinding met het Topsectorenbeleid. Deze naar het mkb geslagen brug wordt nu fors ondermijnd door de aankondiging dat de subsidie voor deze regelingen wordt verlaagd.

Met de voortdurende bezuinigingen, ook binnen eerder toegezegde regelingen, verandert de toekomst soms erg snel. Een toekomst die voor de mkb-ondernemer binnen het Topsectorenbeleid wordt gekenmerkt door een 'continuïteit in discontinuïteit'. En dat is nu net waar we niet op zitten te wachten.

In 2013 vindt een verschuiving plaats van het IPC-budget naar de Topsectoren. Volgens de Koninklijke Metaalunie is het noodzakelijk dat er voldoende budget beschikbaar blijft voor bevordering van innovatie voor het mkb, ook buiten de Topsectoren. Daarvoor is er een aangepaste regeling nodig. Dit stimuleert ondernemers om ook mid-tech innovaties uit te voeren. Met als resultaat dat hieruit uiteindelijk nieuwe high-tech innovaties voortvloeien. Van het totale budget van 22 miljoen euro is 7 miljoen euro voor een generiek IPC gereserveerd. Maar zoals het er nu uitziet lijkt dit budget weg te worden bezuinigd! De resterende 15 miljoen euro gaat naar de 'MKB Innovatiestimulering Topsectoren' en wordt verdeeld over de negen Topsectoren.

In een op te stellen 'MKB versterkingsplan' hebben de Topsectoren de vrijheid om binnen een zevental mogelijkheden aan te geven hoe het beschikbare budget besteed kan worden. Dit bedrag moet volgens de Metaalunie beschikbaar komen via Innovatievouchers en een kleinschalige IPC-regeling. Het geld is zo toegankelijk voor kleinere bedrijven met mid-tech innovaties.

Auteur | Ronald Kousbroek
Beleidssecretaris Technologie & Innovatie
kousbroek@metaalunie.nl



Nationale Milieudatabase

basis voor CO₂-prestatieladderprojecten

Veel bedrijven in de keten van bijvoorbeeld Prorail, Rijkswaterstaat of grote aannemers krijgen te maken met de CO₂-prestatieladder van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO). Deze ladder moet de CO₂-prestatie transparant maken van ondernemingen en projecten. Maar de ladder geeft niet eenduidige antwoorden op de vragen die daartoe worden gesteld. Tijd voor een ander instrument.

De projectprestatie wordt afgeleid van de ondernemingsprestatie. De rekenmethode levert een CO₂-prestatie die voor vergelijkbare projecten flink kan variëren en soms ook ondoorzichtig is. Om dit probleem op te lossen moet de ladder eenduidig antwoord geven op de vraag hoe de CO₂-prestatie van materialen wordt bepaald. Daarvan is nu nog geen sprake.

Een alternatief is de Nationale Milieudatabase. Die geeft dat antwoord. In deze database wordt de milieuprestatie van bouwproducten vastgelegd. Ook door ondernemers in het mkb-metaal. De database vormt het hart van de verplichte milieuprestatieberekening voor nieuwbouw die binnenkort in het Bouwbesluit staat. De rekenwijze van de milieuprestatie, waaronder de CO₂-impact, is transparant en eenduidig vastgelegd in een bepalingmethode. Alle fasen, van grondstofwinning tot afdanking en recycling, worden meegenomen. Transparant, eenduidig en leidend tot onderling vergelijkbare uitkomsten.

De Koninklijke Metaalunie stelt voor de Nationale Milieudatabase en bepalingmethode als basis voor de CO₂-prestatieladder voor projecten te nemen en helpt daar van harte aan mee.

Auteur | Gerard Wyfker | Beleidssecretaris Milieu en Energie
wyfker@metaalunie.nl



Handen af van WVA en Kenniscentra

In het regeerakkoord staat een hele paragraaf over onderwijsmaatregelen. Bijna alle voorstellen worden gesteund door de Koninklijke Metaalunie. Maar de aanpassing van de Wet Vermindering Afdracht (WVA) en de bezuinigingen op de Kenniscentra zijn ronduit desastreus te noemen en moeten geschrapt worden.

De WVA geeft een belastingvoordeel voor bedrijven die leerlingen opleiden van ca. € 2700 per leerling per bedrijf. Dit wordt geregeld via de belastingaangifte en kent daardoor geen bureaucratie en papieren rompslomp. Vooral in het mkb draagt dit bij aan het opleiden van vakmensen. Het kabinetsvoorstel betreft een fikse korting en een verandering van een belastingmaatregel naar een subsidieregeling. Dit laatste betekent juist meer rompslomp en administratief gedoe. Daar zit het bedrijfsleven absoluut niet op te wachten! Voor bezuinigingen is begrip op te brengen, maar niet als het leidt tot hogere administratieve lasten. De Metaalunie wil dat de WVA overeind blijft als belastingmaatregel. Dat hiervoor beperkingen komen die de maatregel toespitsen op het mkb-bedrijf en de vakopleidingen op MBO niveau 2 en 3 van de kwalificatiestructuur is acceptabel.

Een groter probleem zijn de geplande bezuinigingen op de Kenniscentra Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (KBB). Het lijkt wel alsof iemand hier zonder al te veel kennis van zaken en met een hekel aan intermediaire organisaties in het algemeen, zijn gang is gegaan. Zoals de voorstellen er nu uitzien is in 2017 80% van het budget voor de wettelijke taken van de KBB's gewoon weg! Terwijl deze kenniscentra juist de uitvoeringsorganisaties zijn die voor zowel onderwijs als bedrijfsleven enkele belangrijke wettelijke taken uitvoeren. Het onderhouden van de kwalificatiestructuur, erkenning leerbedrijven en het zorgen voor voldoende stage- en leerwerkplekken is een taak van de KBB's. Het overdragen van deze taken aan de scholen is geen realistisch scenario. Het bedrijfsleven moet hier juist nadrukkelijk bij betrokken blijven! Het gaat over beroepsonderwijs en dat is van en voor overheid en bedrijfsleven samen. Daar investeert het bedrijfsleven ook fors in, zowel in tijd als in geld.

Het grootste deel van de bezuinigingen op de KBB's moet ongedaan worden gemaakt. De kwaliteit van het beroepsonderwijs staat op het spel. Ook het ombouwen van de WVA van belasting- naar subsidieregeling moet teruggedraaid worden. Laten we zaken vooral niet moeilijker maken...

Auteur | **André van der Leest** | Beleidssecretaris Onderwijszaken
leest@metaalunie.nl



Er alleen maar over praten heeft geen zin:

'Think Small First' nu écht in praktijk brengen

'Think Small First' wordt in de politiek warm omarmd, maar vervolgens blijft het daar bij. In de praktijk wordt er nog steeds niet naar gehandeld. Laat alle politici eens gezamenlijk en tegelijk met de vuist op tafel slaan... Helaas: nog steeds verschijnen er kabinetsvoornemens waarbij niet goed genoeg wordt nagedacht over de uitwerking ervan op het mkb. De Koninklijke Metaalunie vindt het nu echt tijd voor ondernemersbeleid waarbij het kleinbedrijf als uitgangspunt genomen wordt. Met andere woorden meer proportionele eisen, handhaving- en aanbestedingseisen.

Ondernemers begrijpen dat de overheid regels stelt en moet handhaven, bijvoorbeeld op het gebied van de veiligheid. Het probleem is dat veel van deze regels disproportioneel zwaar uitpakken voor het mkb en dan vooral voor het kleinbedrijf. Ook (overheids)aanbestedingen pakken relatief slecht uit voor het mkb.

Twee voorbeelden van hoe het niet moet:

1) De twee jaar doorbetalingsverplichting bij ziekteverzuim treft met name kleine bedrijven bovengemiddeld zwaar. Grote bedrijven kunnen door de wet van de grote aantallen dit verzuim uitsmeren en worden zo relatief minder zwaar getroffen. Een bedrijf met bijvoorbeeld vijf medewerkers heeft een verzuim van 20% wanneer één van de medewerkers ziek wordt. Wel de kosten en 20% minder productie is natuurlijk volstrekt buiten alle proporties.

2) In een wetsvoorstel werd de vorstverletregeling ondergebracht in de calamiteitenregeling. Het wetsvoorstel gaat ervan uit dat de eerste twee weken van vorst 'gewoon' tot het ondernemersrisico behoort. Na die twee weken is er voor de werkgever vervolgens nog een 'eigen-risico' van twee weken. In feite wordt met het wetsvoorstel de vorstverletregeling afgeschaft en worden veel mkb-bedrijven in Nederland die niet kunnen werken bij (streng) vorst uiterst kwetsbaar. Brancheorganisaties drongen er bij de regering op aan dit aan te passen. Uiteindelijk kwam de Eerste Kamer er aan te pas. Er werd een motie ingediend die de regering verzocht de calamiteitenregeling niet in werking te laten treden dan nadat het gesprek met de sociale partners is gevoerd. De minister ontraadde de motie, maar zegde toe dat hij het overleg niet zal stuk laten lopen op de calamiteitenregeling. Dit geharrewar was niet nodig geweest als er in een eerder stadium rekening was gehouden met het mkb.

Stop met praten over think small first en breng het in praktijk, daar heeft het mkb echt wat aan en recht op. Leg nieuwe wet- en regelgeving eerst langs de mkb-meetlat.

Auteur | Derk Jan Meijer | Beleidssecretaris Deregulering
meijer@metaalunie.nl



Vereenvoudiging milieuregelgeving loopt klem

Het Activiteitenbesluit milieubeheer zet de kroon op vereenvoudigde milieuregelgeving, maar het is inmiddels alweer te complex geworden. De Koninklijke Metaalunie pleit voor evaluatie. Doel: terug naar de oorspronkelijke gedachte van vereenvoudiging en vermindering van regelgeving.

Het Activiteitenbesluit moest wet- en regelgeving op milieugebied vereenvoudigen, verminderen en administratieve lasten verlagen. Een overzichtelijk besluit dat oude besluiten bundelde en de vergunningsplicht voor veel bedrijven wegnam. Een besluit met algemene regels, enkel geldend voor milieurelevante activiteiten, met tot een minimum teruggebrachte en vereenvoudigde procedures. Een internetmodule helpt daarbij om snel te weten of er regels gelden en zo ja welke. Voor complexe activiteiten zou het

Activiteitenbesluit nadrukkelijk niet gaan gelden en bleef de vergunningsplicht bestaan. Prima plan vond de Metaalunie.

Ondertussen is het besluit alweer te complex geworden en komen er steeds meer aanpassingen. Het is prima om activiteiten toe te voegen.

Maar geldt dat ook voor complexe activiteiten? Ook procedures zijn uitgebreid en complexer geworden. De 'OBM-toets' bijvoorbeeld is een moeilijke procedure. Het is nog maar de vraag of uniforme begrippen nog de beoogde gedifferentieerde effecten hebben op de verschillende activiteiten. Niet alle aanpassingen leiden tot vereenvoudiging, zelfs zoals bedoeld in de Wabo en de Omgevingswet.

Rust aan het front is nu even gewenst. En bezinning op de vraag of de ogenschijnlijke bundeling van regelgeving feitelijk (in ieder geval in de hoofden van de gebruikers) tot vereenvoudiging en vermindering van regelgeving leidt. De Metaalunie stelt een evaluatie voor waarbij antwoord op die vraag gegeven wordt.

Auteur | Gerard Wyfker | Beleidssecretaris Milieu en Energie
wyfker@metaalunie.nl



Auteur | Paul Verlinden

Beleidssecretaris Internationaal Ondernemen
verlinden@metaalunie.nl

Economische missie naar Brazilië bewijst het:

Niet bezuinigen op buitenlandse posten

Met 170 bedrijven was de missie naar Brazilië afgelopen november de grootste economische missie vanuit Nederland ooit. Een successtory mede mogelijk gemaakt door de voortreffelijke begeleiding van de Nederlandse ambassade. De Koninklijke Metaalunie begrijpt dan ook niets van de aangekondigde bezuinigingen op het netwerk van buitenlandse vertegenwoordigingen.

De Metaalunie is bijzonder enthousiast over de aanpak van de Brazilië-missie na de teleurstelling dat het missieprogramma CPA is wegbezuinigd.

De Metaalunie vormde een cluster van 15 bedrijven. Het direct contact leggen met potentiële handelspartners is voor mkb-ondernemers in de metaal het allerbelangrijkst, de Metaalunieleden waren tijdens deze missie hier dan ook op gefocused.

De Metaalunieleden profiteerden bij het contact leggen met belangrijke partijen door de enorme aandacht die er voor de missie was. Dat leverde zelfs directe orders van formaat op. Op deze weg wil de Metaalunie, samen met de overheid verder in de komende jaren om het mkb te helpen internationale spelers te worden. Niet alleen op de opkomende markten, maar juist ook op de nabije markten waar het mkb nog zo veel kansen laat liggen.

Er ligt een enorme potentie bij de Metaalunieleden om internationaal actief te worden. Het is cruciaal dat deze ontwikkeling met kracht wordt ondersteund. Export maakt bedrijven sterker en ons exportaandeel is essentieel voor de groei van de economie. Daarom: draai het succesnummer niet de nek om door verkeerde bezuinigingen.

Postbus 2600 | 3430 GA Nieuwegein
T 030 605 33 44 | info@metaalunie.nl
www.metaalunie.nl

koninklijke
metaalunie

De Koninklijke Metaalunie is met ruim 13.000 leden de grootste ondernemersorganisatie voor het midden- en kleinbedrijf in de metaal. De leden hebben samen een omzet van 20 miljard euro en bieden werkgelegenheid aan ruim 150.000 mensen.