

BeleidsVisie



*Regeren is keuzes maken
én realiseren!*

Het kabinet is er dit jaar sinds lange tijd weer eens in geslaagd de Miljoenennota tot vlak voor Prinsjesdag geheim te houden. Heel erg spannend was die derde dinsdag van september desondanks niet. Veel van het voorgenomen beleid (of zo u wilt: van het voorgenomen bezuinigingspakket) is het afgelopen jaar al bekend geworden en onder meer vastgelegd in een sociaal akkoord, zorgakkoord en een energieakkoord. Voeg daarbij het Techniekpact en andere plannen op het gebied van ontslagrecht, pensioenen en onderwijs en je hebt iets dat Rutte 2 beleid noemt.

Ik omschrijf het meer als 'ratjetoe aan korte termijn plannen en bezuinigingsmaatregelen'. Met weliswaar draagvlak bij het maatschappelijk middenveld, maar met 'garantie tot aan het hek' dat afspraken ook werkelijkheid worden. De woningmarkt, het onderwijs, de zorg, het ontslag- en pensioenstelsel: het vraagt om keuzes die ingrijpend zijn, maar wel de basis leggen voor het toekomstige Nederland. En al zou dit kabinet überhaupt dit soort ingrijpende keuzes maken, kun je je afvragen of de Eerste Kamer er niet een voet voor steekt. Dit laatste geldt natuur-

lijk ook voor de op Prinsjesdag aangekondigde maatregelen. Deze politieke situatie leidt in ieder geval tot veel onzekerheid. En onzekerheid stimuleert de economie niet en is funest voor consumenten- en ondernemersvertrouwen.

Ingrijpende keuzes zijn keuzes die misschien op het eerste gezicht behoorlijk verrassend en out of the box zijn, maar wel nodig. Eén daarvan wil ik u niet onthouden. Metaalunie heeft bij de overheid gepleit voor aanpassing van de voorstellen voor een nieuw financieel toetsingskader voor pensioenen. Wij denken dat het beter en eenvoudiger is de manier van berekenen van de verplichtingen aan te passen, waardoor een reëler beeld ontstaat op langere termijn en de fluctuaties worden verminderd. Zo kan worden gedacht aan de berekening van de verplichtingen tegen een uitgerekend, voortschrijdend gemiddeld rendement van het fonds over een langere achterliggende periode van 3, 5 of 10 jaren, en dit jaarlijks vast te stellen. Resultaten uit het verleden geven geen garanties, maar wel een gerealiseerde indicatie. Dat is beter dan een slag slaan naar de toekomst op basis van dagelijks variërend marktsenti-

ment. Ingrijpend? Zeker, maar wel nodig. Dat heet visie. Meer daarvan leest u in deze uitgave, niet geheel toevallig BeleidsVisie genoemd.

Jos Kleiboer
Directeur Beleid
Koninklijke Metaalunie

In deze editie:

Verlaag zelfstandigenaftrek ondernemers niet

Energieakkoord met regie en eigen verantwoordelijkheid uitwerken

Unieke karakter KBB's moet behouden blijven

Bedrijven willen stabiel en consistent industriebeleid

Sluiting buitenlandse handelsposten ondermijnt export

Subsidieregeling praktijkleren moet zonder bureaucratie

Beperken flex in nieuw ontslagrecht slecht voor mkb-metaal

koninklijke
metaalunie



Zelfstandigenaftrek

Verlaging is onbedoeld straffen zelfstandige ondernemer

In het regeerakkoord is opgenomen dat zelfstandig ondernemers vanaf 2015 jaarlijks fors meer belasting moeten gaan betalen. Het lijkt inmiddels om € 300 miljoen te gaan die voornamelijk wordt gerealiseerd door het inperken of afschaffen van de zelfstandigenaftrek. Volgens Metaalunie is dit te vergelijken met het opsluiten van alle voetbalsupporters om zo de enkele hooligans te pakken. Veruit de grootste groep zelfstandigen is van goede wil, maar wordt zo wel dupe van deze maatregel. Het is prima dat gekunstelde constructies om werkgeverschap te ontduiken worden aangepakt, maar dat mag niet ten koste gaan van echte ondernemers.

Het kabinet zou juist zelfstandig ondernemerschap moeten stimuleren. De groeiende groep zelfstandige ondernemers geeft de economie een boost en draagt bovendien bij aan de flexibele arbeidsmarkt. Al lange tijd is duidelijk dat de zelfstandigenaftrek ook een aantrekkingskracht uitoefent op personen die vooral uit zijn of het fiscale voordeel en minder op het ondernemerschap zelf. Dat nu via deze kleine groep kwaadwilligen een grote groep moet lijden is onverteerbaar.

Vergeten wordt is dat die grote groep 'echte' ondernemers de zelfstandigenaftrek op de goede manier toepast. Al deze eenmanszaken en vennootschappen onder firma (ook met personeel) worden getroffen als de zelfstandigenaftrek wordt ingeperkt. Dit kan en mag niet gebeuren. Zelfstandigenaftrek bevordert ondernemerschap en is een tegemoetkoming voor de verschillende functies van winstinkomen (consumptie, investering en reserveringsfunctie).

Ondernemers houden dit land draaiende. Zij nemen risico's en grijpen kansen waar de hele samenleving van profiteert. (Echt) ondernemerschap moet dus worden beloond. Het

afschaffen van fiscale ondernemersfaciliteiten gaat daar lijnrecht tegenin. Metaalunie is daarom van mening dat een heel specifiek probleem als schijnzelfstandigheid niet moet worden aangepakt door het inperken van de zelfstandigenaftrek waardoor alle IB-ondernemers worden getroffen. Dat werkt niet. Daarvoor is gericht beleid bij een bepaalde groep ZZP'ers nodig. In het sociaal akkoord zijn hierover al afspraken gemaakt. Het kabinet heeft als reactie hierop een 'Actieplan bestrijden van schijnconstructies' gelanceerd. Laten we hiermee aan de slag gaan en druk echt ondernemerschap niet de kop in.

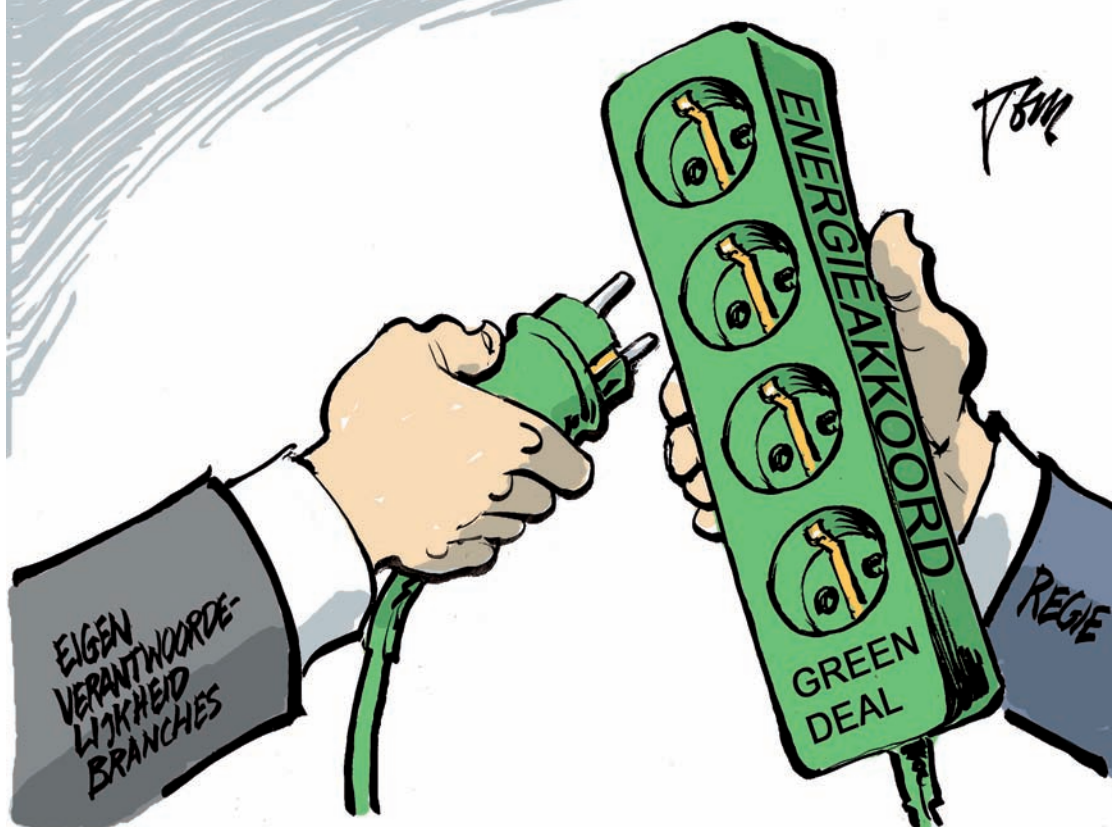


Mirjam Meuwese

Bedrijfseconomisch Fiscaal adviseur
meuwese@metaalunie.nl

Gerard Wyfker
Beleidssecretaris
Milieu en Energie
wyfker@metaalunie.nl

Jos van de Werken
Beleidssecretaris
Arbo en Techniek
werken@metaalunie.nl



Energieakkoord met regie en eigen verantwoordelijkheid uitwerken

Koninklijke Metaalunie was betrokken bij de totstandkoming van het Energieakkoord. Dit akkoord biedt kansen voor duurzame groei. De metaalsector kan daar op diverse vlakken aan bijdragen en van meeprofiteren. Om die reden is Metaalunie mede ondertekenaar van het akkoord. Veel afspraken moeten echter nog nader worden uitgewerkt. Dat vraagt om regie maar ook om eigen verantwoordelijkheid.

Metaalunie en haar leden hebben de afgelopen jaren veel aandacht besteed aan energie efficiency en verduurzaming van de energieproductie. De bij deze programma's opgedane kennis en ervaring wordt via het Energiecentrum midden- en kleinbedrijf verspreid. Kansen voor innovaties zijn daarbij welkom evenals ruimte voor lokale duurzame energieopwekking. Dat kan extra kosten besparen en bevordert een meer onafhankelijke positie ten opzichte van klassieke energieproducenten en -leveranciers. Het Energieakkoord stuurt daarop aan. Daarnaast bieden de afspraken uit het akkoord kansen voor leden die energiebesparende producten maken, actief zijn in de duurzame opwekking of toeleveren aan de energiesector. Vanwege al deze kansen heeft Metaalunie aan tafel gezeten en het Energieakkoord onderte-

kend. Ook andere partijen hebben het akkoord getekend omdat zij kansen zien voor hun achterban. Het komt er op aan om die kansen bij de nadere uitwerking onderling op elkaar aan te laten sluiten en te verzilveren. Dat vraagt om regie.

Uitwerking van het akkoord vraagt ook om eigen verantwoordelijkheid. Het Energieakkoord mag niet leiden tot lastenverzwaringen of een verslechtering van de concurrentiepositie. Daarvan zou sprake kunnen zijn als de verantwoordelijkheid voor energiemaatregelen in het Activiteitenbesluit milieubeheer niet bij de sectoren zelf wordt neergelegd. Brancheorganisaties zijn als geen ander op de hoogte van de unieke omstandigheden binnen sectoren en de innovaties die nodig zijn om verdere verduurzaming te bewerkstelligen. Metaalunie pleit daarom voor een resultaatgerichte (Green) deal waarin de verantwoordelijkheid voor de totstandkoming van maatregelen en de randvoorwaarden daarbij bij de branches zelf wordt neergelegd. Het Energiecentrum midden- en kleinbedrijf kan daarbij een ondersteunende rol vervullen. Een dergelijke aanpak verhoogt het draagvlak en daarmee de kans op een succesvolle uitvoering van de maatregelen.

Beter en goedkoper maar:

Unieke karakter KBB's moet behouden blijven

André van der Leest
Beleidssecretaris Onderwijszaken
leest@metaalunie.nl

De Kenniscentra Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (KBB's) dreigen te worden wegbezuinigd, waarmee een uniek concept als 'kind met het badwater' wordt weggegooid. Het zoveelste protest tegen bezuinigingen? Nee, zeker niet. Want er kan en er moet wel wat veranderen bij de KBB's vindt Koninklijke Metaalunie, maar het unieke moet behouden blijven.

Nederland kent nu 17 KBB's die zorgen voor de opleidingsstructuur en – programma's, voor de stage- en leerwerkplekken van mbo'ers en voor de begeleiding van bedrijven. Stuk voor stuk wezenlijke taken en succesfactoren van ons middelbaar beroepsonderwijs. Daarnaast verrichten vele KBB's ook nog extra taken tegen betaling, iets wat wel gewenst is, maar de zaak er niet duidelijker op maakt. Maar bedenk wel daarbij dat de consultants van de KBB's ook vaak de tolk zijn tussen bedrijf en school en als regelneef fungeren voor allerlei afspraken en je hebt een waardevol systeem! Dat systeem kost de overheid ca. 100 miljoen euro per jaar bij elkaar. Dat lijkt veel, en dat is het ook, maar het jaarbudget van één ROC gaat daar al gauw bovenuit! De overheid wil het budget nu korten naar 20 miljoen euro per jaar en graaft zo het graf voor de KBB's.

Kan het dan anders? Beter? Goedkoper? Jazeker, daarvan is Metaalunie van overtuigd! Maar wel met behoud van de kerntaken van de KBB's. De eerste stap is dat de KBB's onder de verantwoordelijkheid wordt gebracht van de Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), waarin onderwijs en bedrijfsleven inmiddels prima samenwerken. Laat SBB de algemene regie voeren over de KBB's. Tweede stap is het benoemen van kerntaken van de KBB's. De wettelijke taken zoals het opstellen en onderhouden van de kwalificatiestructuur, zorg voor stage- en leerwerkplekken, begeleiding van bedrijven moeten behouden blijven. De niet-wettelijke taken vallen buiten deze afspraken.

Derde stap is indikken en opschalen. De 17 KBB's kunnen best worden samengevoegd tot zes nieuwe organisaties zodat alle overhead geschrapt

kan worden en betere afstemming tussen gelijksoortige bedrijfsopleidingen kan worden bereikt. Wel moet hierbij de sectorale betrokkenheid van het bedrijfsleven gewaarborgd blijven! Die koppeling is van wezenlijk belang want waar afspraken worden gemaakt over beroepskwalificaties moet het betreffende bedrijfsleven natuurlijk wel mee kunnen praten. Duidelijke zaak.

Dat alles kan leiden tot een nieuwe situatie, waarin op uitvoeringsniveau afspraken worden gemaakt in de zes nieuwe organisaties, laten we ze voor het gemak even Service Orgaan Beroepsonderwijs (SOB) noemen. Voor de techniek kunnen 8 KBB's worden samengevoegd binnen één SOB Techniek! De beleidsmatige en bovensectorale afspraken kunnen binnen SBB worden gemaakt. Voor de nieuwe 6 SOB's zou een budget van ca. 70 miljoen toereikend moeten zijn.



Bedrijven willen stabiel en consistent industriebeleid



Mkb-ondernemers doen hun uiterste best om alles goed voor elkaar te hebben. Ten opzichte van hun klanten, medewerkers, omgeving en overheid. Dat is knap lastig en verdient veel waardering. De overheid wordt helaas nog te vaak als hindermacht ervaren in plaats van faciliterend en meedenkend. Ze wijzigt te vaak de spelregels, met te korte invoeringstermijnen én onvoldoende terugverdientijd. Metaalunie wil dat er stabiel en consistent industriebeleid wordt gevoerd.

Dit zijn geen aannames maar wordt feitelijk bewezen door recente onderzoeken van Actal, zoals de sectorscan Metaal. De btw-verhoging van 1 oktober 2012 is een sprekend voorbeeld daarvan. De voortdurende onzekerheid over allerlei 'beleidswijzigingen' zijn voor ondernemers in de kapitaalintensieve metaalsector dodelijk voor het nemen van grote investeringsbeslissingen. Omdat stilstand

achteruitgang is ten opzichte van de - veelal internationale - concurrentie, is dit slecht voor de Nederlandse industrie en daarmee voor heel Nederland.

Elkaar tegenwerkende overheden zijn soms de oorzaak van dit verslechterde investeringsklimaat. Het investeringsklimaat wordt namelijk niet alleen bepaald op rijksniveau maar voor een zeer belangrijk deel ook door het lokale ondernemingsklimaat. Veel gemeenten hebben (nog steeds) liever dienstverlening en nieuwe woningen dan industrie. Illustratief hiervoor is de recente Noordzeekanaalvisie, waar 300.000 woningen gepland worden op te korte afstand van waar nu veel zware industrie gevestigd is. Deze industrie weet nu niet wat de komende tientallen jaren gaat gebeuren met hun bedrijventerrein en de directe omgeving. Onzeker is of deze bedrijven in de toekomst nog kunnen uitbreiden en

wijzigen als de markt daarom vraagt. Dat geldt ook voor het terugverdienen van eventuele miljoeneninvesteringen. Of moet er mogelijk verplaatst worden voordat de investeringen zijn afgeschreven? En als er verplaatst moet worden, wordt er in de woningbouwplannen en de gemeentelijke begroting wel rekening gehouden met de financiële compensatie voor verplaatsing? Dit laatste nog los van de vraag of er wel een alternatieve locatie is.

Koninklijke Metaalunie verzoekt kabinet en de Tweede Kamer om met stabiel en consistent industriebeleid (lange horizon en niet steeds wijzigende regels) én complementair ruimtelijke orderingsbeleid (ook op lokaal niveau!) te komen. Verder moet de adviezen van Actal gevolgd worden en die van de Sectorscan Metaal. Ook moet de VVM en de daarbij behorende invoeringstermijn nageleefd worden.

Derk Jan Meijer

Beleidssecretaris Bouwen en Ruimtelijke Ontwikkeling
meijer@metaalunie.nl

Hit & run-politiek kortzichtig

sluiting buitenlandse handelsposten ondermijnt export

Het Koninklijk paar was begin juni nog net op tijd om in het kader van een grootse handelsmissie een bezoek te brengen aan het Nederlands Consulaat in München. Net op tijd, want de deur van het consulaat gaat permanent op slot. Metaalunie begrijpt niet dat onze overheid overgaat tot het sluiten van één van de meest cruciale economische posten voor het Nederlands bedrijfsleven. Juist nu we ons als land de afgelopen twee jaren zo goed hebben geprofileerd door economische diplomatie.

De keuze om naar Zuid-Duitsland te gaan, was geen willekeur. 40% van de Duitse economie komt uit Zuid-Duitsland. Met name op het gebied van hoogwaardige technologie en innovatie scoort deze regio hoog. Daar liggen enorme kansen voor onze sector. Een consulaat in het algemeen is een belangrijke buitenpost voor het bedrijfsleven. Zo is het consulaat in München uitstekend toegerust met kennis en mensen, die ondernemers helpen bij het betreden van deze markt. Ze identificeert kansen en kan een netwerk ontsluiten.

Metaalunie maakt zich in Den Haag hard voor de boodschap dat Metaalunieleden een enorme

potentie hebben om internationaal actief te worden. Het is cruciaal dat deze ontwikkeling met kracht wordt ondersteund. Export maakt bedrijven sterker en ons exportaandeel is essentieel voor de groei van onze economie. Dat bewijst onderzoek van het ING economisch bureau ook.

Antwerpen, Milaan en Chicago - en wie weet welke nog meer - zullen binnenkort ook de deuren sluiten. Metaalunie begrijpt als geen ander dat we nu voorzichtig met de euro's om moeten gaan. Maar zakendoen is een kwestie van de lange adem. Nu een consulaat sluiten is niet zo moeilijk, er één openen als het weer wat beter gaat daarentegen wel. Die kosten zullen ook ongetwijfeld hoger zijn dan de besparing die het oplevert. Er moet immers weer opnieuw gewerkt worden aan kennis en netwerk. Daarnaast worden Hollanders gezien als betrouwbare handelspartners, waarbij long term commitment één van de succesfactoren is. Het Koninklijk paar inzetten voor 'hit en run'-praktijken is niet het imago dat we willen uitstralen. Reputatieschade aan de BV Nederland zorgt voor onberekenbare kosten. Laten we daar dan geen PM-post van maken.

Paul Verlinden
Beleidssecretaris
Internationaal Ondernemen
verlinden@metaalunie.nl



CLOSED

MAIL

Géén
bureaucratie
s.v.p.!

Belasting- maatregel Opleidingen wordt subsidie- regeling

Vanaf 1 januari 2014 wordt de Wet Vermindering Afdracht (WVA) veranderd in de subsidieregeling praktijkleren. Koninklijke Metaalunie constateert dat, in de voorgestelde vorm, deze regeling kan ontaarden in een enorme bureaucratie. Dat schrikt werkgevers af en daardoor schiet het geheel weer compleet zijn doel voorbij. Het is beter de subsidie-regeling onder te brengen bij SBB en de uitvoering over te laten aan de KBB's. Deze kennen het veld en erkennen de leerbedrijven vindt Metaalunie

De Wet Vermindering Afdracht (WVA) is een belastingmaatregel die weinig gedoe en rompslomp met zich meebrengt en bedoeld voor precies die bedrijven die ook werk maken van opleidingen. Te hoog opgelopen kosten en misbruik noopten tot een andere regeling. Het misbruik door bedrijven valt nog wel mee, maar vele dubieuze intermediaire organisaties, vaak met detacheringsformules, bieden werknemers aan met een bijscholing, waarbij ten volle gebruik wordt gemaakt van de WVA, terwijl bij het opleiden een groot vraagteken kan worden gezet. Het is dus begrijpelijk dat daar paal en perk aan wordt gesteld.

De subsidieregeling praktijkleren is bestemd voor leerwerkplekken voor leerlingen van opleidingen die steun het hardst nodig hebben, zoals de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) in het mbo. Ook is er subsidie voor (toekomstige) werknemers in de vakgebieden waaraan de meeste maatschappelijke behoefte bestaat. Hiervoor kan Metaalunie zeker begrip opbrengen, maar er is ook een punt van zorg. Een niet gering punt. Dat betreft de mogelijke bureaucratie die hiermee op de bedrijven afkomt.

Hoe moet het wel? Er zijn twee opties, te beginnen bij de O&O-fondsen). Deze fondsen geven geld dat via een cao-heffing bijeengebracht wordt uit aan het stimuleren van opleiding en scholing. De uitvoering van de subsidieregeling praktijkleren kan daar nog wel bij. Echter niet alle branches hebben een O&O-fonds. Een goed alternatief is het volgende. Inmiddels kennen we de Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) met daaronder de hervormde structuur van de KBB's. De subsidieregeling praktijkleren kan onder gebracht worden bij SBB en de uitvoering kan door de KBB's gedaan worden. Deze kennen het veld, erkennen de leerbedrijven en kunnen dit er prima bijnemen. Zonder veel gedoe, administratieve rompslomp en met de mogelijkheid om op juiste wijze toezicht te houden op de uitvoering van de regeling.

**André
van der Leest**
Beleidssecretaris
Onderwijszaken
leest@metaalunie.nl

Regel meer in cao-verband

Het door het kabinet voorgestelde nieuwe ontslagrecht leidt niet tot een versoepeling van het ontslagrecht maar tot een verstarring. Was het maar zo dat de ontslagregels om werknemers te ontslaan versoepeld waren, maar daar is inhoudelijk geen steek aan veranderd. Koninklijke Metaalunie wil dat het in de nieuwe ontslagregeling mogelijk is om in cao-verband op een makkelijke manier een langere keten van contracten voor bepaalde tijd te kunnen afsluiten en zodoende bestaande cao afspraken te respecteren.

Minister Asscher is er trots op dat er straks geen groot verschil in ontslagvergoeding meer is tussen de weg van de kantonrechter en de weg van het UWV. Dit is bereikt, kort door de bocht, door de weg via de kantonrechter voor de werkgever goedkoper te maken en de weg via het UWV duurder. Maar vooral de werkgevers in het mkb hanteerden de UWV route. Per saldo kan het hierdoor voor hen duurder worden om van werknemers af te komen.

Ook wordt de duur om contracten voor bepaalde tijd af te sluiten, beperkt van drie naar twee jaar. De keten van contracten wordt beperkt van drie naar twee. Het kabinet gaat er daarbij vanuit dat werkne-

mers sneller een contract voor onbepaalde tijd wordt aangeboden. Dit is een misvatting: het heeft te maken met hoe werkgevers hun bedrijfsproces willen inrichten. Een zeker gedeelte van de werknemers zal bestaan uit de harde kern die aangenomen wordt op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Daarom heen zal de werkgever kiezen voor een flexibele schil, omdat hij genoodzaakt is om op een veranderend werkaanbod in te spelen. Wetgeving zal amper invloed hebben op deze inrichting van zijn bedrijfsproces. Door de nieuwe wetgeving zal de werkgever nog huiveriger worden om mensen in vaste dienst te nemen. Ze worden immers bij ontslag voor het mkb duurder en de ontslaggronden en regels blijven hetzelfde. De weg naar de contracten voor bepaalde tijd wordt gedeeltelijk afgesloten. Blijft over het te werkstellen van ZZP'ers dan wel het inlenen van uitzendkrachten of andere alternatieven.

In feite zou het goed zijn voor de zekerheid van werknemers dat werkgevers geen toevlucht zouden hoeven te nemen tot dergelijke vluchtwegen. Een eerste begin zou zijn om het in de cao makkelijk te maken om contracten voor bepaalde tijd

voor langere duur te kunnen afsluiten en de keten te kunnen verlengen. Zeker bij langdurige contracten zal de band tussen werkgever en werknemer versterken waardoor een contract voor onbepaalde tijd meer in de rede ligt dan bij een kortdurend dienstverband.

Metaalunie vindt het nieuwe ontslagrecht een verstarring voor het mkb, de banenmotor van Nederland. Maak het mogelijk om de keten van contracten voor bepaalde tijd en de duur te verlengen om het mkb en hun werknemers niet helemaal in de armen van het uitzendwezen te drijven.

Jan Alfons Vaas
Beleidssecretaris Sociale zaken
vaas@metaalunie.nl

**koninklijke
metaalunie**

**De ondernemersorganisatie
voor het midden- en kleinbedrijf
in de metaal**

Postbus 2600
3430 GA Nieuwegein
Einsteinbaan 1
3439 NJ Nieuwegein

info@metaalunie.nl
www.metaalunie.nl
Telefoon 030 - 605 33 44
Fax 030 - 605 31 22

