

Juni 2013
Jaargang 9 · Nummer 1

BeleidsVisie



*Hoe zonnig
is de toekomst?*

Het jaar 2013 is al weer halverwege en de zomer is begonnen. Economisch gezien zijn we in het mkb-metaal nog niet zo ver. De winter is lang en guur, maar er lijkt een einde aan te komen als we de resultaten van de economische barometer mogen geloven. Is de economische lente aanstaande?

Maar als we kijken naar de maatregelen die links en rechts worden genomen om de Nederlandse economie in deze barre wintertijden te ondersteunen, dan lijkt die lente nog ver weg. Er wordt in politiek Den Haag nog steeds gesproken over extra maatregelen in het najaar om het begrotingstekort verder terug te dringen. De nadruk ligt daarbij op minder in plaats van meer, wat verdere druk op de economie geeft. De maatregelen die tot nu toe in 2013 zijn genomen zijn weliswaar noodzakelijk, maar leiden voor het mkb-metaal niet altijd tot optimale effecten. Zo wordt er wel gesproken over vermindering van de lastendruk, maar blijkt dit in de praktijk toch moeilijk te realiseren. Hetzelfde geldt voor maatregelen rondom financieringen. Hier wordt ontzettend

veel over geschreven en gesproken. Banken moeten meer geld aanhouden als buffer en proberen risico's meer en meer te vermijden. Het mkb-metaal merkt dit bij haar financieringsvraag. Dit vraagt om extra aandacht voor andere financieringsmaatregelen, het liefst fiscaal gestimuleerd. In deze BeleidsVisie worden deze onderwerpen en nog meer zaken aangestipt vanuit het perspectief van het mkb-metaal. Soms kunnen zaken nog beter...

Na een lange winterperiode zal de lente een keer aanbreken. Daarom ben ik blij dat het Techniekpact, wat door overheid, onderwijs en sociale partners is afgesloten, zich richt op de periode 2016-2020. In de komende jaren hebben we nieuwe vakbekwame medewerkers nodig in de techniek. Zij moeten de Nederlandse maakindustrie verder versterken, ook in het mkb-metaal. Daarom werken wij als Metaalunie van harte en actief mee aan het Techniekpact om de zon ook in de toekomst te laten schijnen!

Jos Kleiboer
Directeur Beleid
Koninklijke Metaalunie

In deze editie:

Los alle door Actal geconstateerde regeldruk metaalbedrijven op

Huidige innovatiegelden mkb-ondernemers zijn niet voldoende

Aan de slag met het Techniekpact

Mkb staat te springen om financiering

Meer aandacht richten op inzetbaarheid personeel

Aanjagen duurzame groei moet beter

koninklijke
metaalunie

Erken alle problemen en los ze op!

Met een zeer helder en duidelijk rapport 'Regels in bedrijf: sectorscan metaal' heeft Actal belemmerende regelgeving voor metaalbedrijven in kaart gebracht. Het leverde maar liefst 35 signalen van ondernemers op over knellende regelgeving voor metaalbedrijven. Dit Actal-advies vraagt niet alleen om erkenning van de geconstateerde problemen, maar vooral om oplossingen. Dat veel regeldrukproblemen niet rechtstreeks veroorzaakt worden door wetgeving mag daarbij voor minister Kamp en de Tweede Kamer geen excuus zijn om ondernemers maar aan hun lot over te laten.

De 35 signalen betreffen vooral de onderwerpen ruimtelijke ordening, milieu, veiligheid, arbeidsomstandigheden en financiële administratie. Onderwerpen die ondernemers onnodig veel tijd en geld kosten. In deze tijd is dat absoluut onwenselijk en schadelijk voor onze hele economie. Bijzonder aan het Actal-advies is dat de ondernemer centraal staat in tegenstelling tot voorgaande dereguleringsprojecten die vaak van bovenaf waren opgelegd. De 'ondernemersaanpak' levert gelijk een aantal praktijkvoorbeelden op van uit de bocht gevlogen regelgeving.

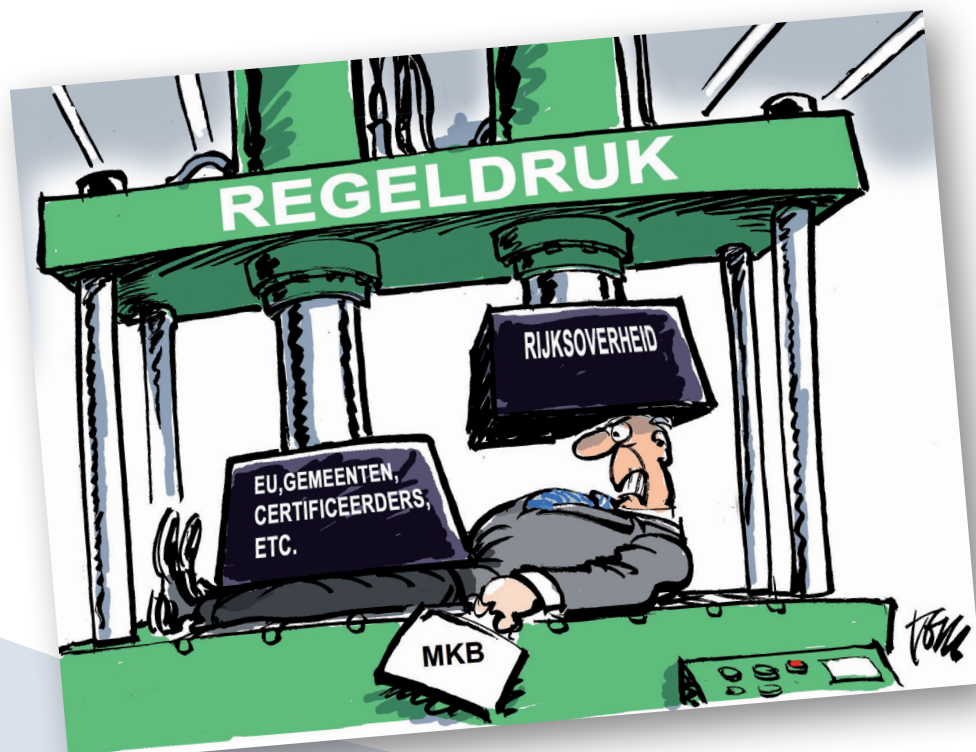
Zo is er een zeer innovatief exporterend bedrijf dat gevestigd op een bedrijventerrein gedurende 10 jaar door de gemeente wordt dwarsgezet bij het verkrijgen van een

vergunning voor uitbreiding. De gemeente negeert daarbij zelfs een uitspraak van de Raad van State. Dit, omdat de gemeente als grondeigenaar geld wil verdienen aan woningbouw direct naast en op te korte afstand van het bedrijf. Pas na het inschakelen van een landelijk politicus wordt de 10-jarige impasse doorbroken en de uitbreidingsvergunning verkregen. Sinds de uitbreiding in 2011 is de export wereldwijd verdubbeld. Op landelijk niveau zeggen we 'geef bedrijven de ruimte', maar op lokaal niveau zetten gemeenten deze bedrijven gewoon op slot door ze geen uitbreidings-, wijzigings- en milieuruimte te geven.

Een ander illustratief voorbeeld betreft de onzinnige en dure eisen die vaak aan een

omgevingsvergunning voor nieuwbouw verbonden worden. Zoals het verplicht slaan van een brandput voor een oppervlaktebehandelaar. Terwijl het laatste wat je moet doen bij zo'n bedrijf is blussen met water vanwege het gebruik van bepaalde chemicaliën. Als deze vergunningtaak was uitbesteed aan een RUD, was deze onzinnige eis niet gesteld door de daar aanwezige kennis van dit type bedrijven. Formeel kan een bedrijf deze eis aanvechten, maar doordat het slaan van deze put minder kost dan de kosten van de tijdsvertraging in het bouwproces, is de put maar geslagen. Dat noemen we weggegooid geld.

Omdat o.a. een aantal ministeries de geconstateerde problemen blijven ontkennen wil Metaalunie dat de Tweede Kamer van minister Kamp eist dat de 35 problemen vermeld in het Actal-advies erkent worden en ook opgelost worden. Niet alleen in het belang van het mkb-metaal, maar van onze hele economie.





**Topsectoren
kijken omlaag
vanuit
ivoren toren**

Huidige innovatiegelden mkb-ondernemers zijn kruimels

De specifiek voor het mkb bestemde MIT-regeling, lijkt in tijden van bezuinigingen een loffelijk streven. Maar in het licht van het totaal beschikbare budget voor de Topsectoren is het een minzaam neerkijken vanuit een ivoren toren. Het staat in geen verhouding tot het belang van het mkb-metaal voor innovatie. Koninklijke Metaalunie wil meer geld voor innovatieontwikkeling bij het mkb-metaal.

Metaalunie zet geen vraagtekens bij de noodzaak van het Topsectorenbeleid, maar vraagt wel aandacht voor de specifieke rol van de groep van kleine en middelgrote mkb-ondernemers binnen dit beleid. De regeling MKB Innovatiestimulering Topsectoren (MIT) is een poging dit invulling te geven. De Topconsortia voor Kennis en Innovatie hebben een keuze gemaakt uit vijf voor het mkb bestemde regelingen. Hierbij scoorden met name R&D-samenwerkingsprojecten en kennisvouchers het hoogst, op de voet gevolgd door haalbaarheidsstudies. Opmerkelijk is dat geen enkele Topsector gekozen heeft voor het IPC-instrument. De eens zo succesvolle regeling heeft duidelijk aan populariteit ingeboet sinds de randvoorwaarden een al te klemmende vorm hebben aangenomen.

Metaalunie is verheugd met de wedergeboorte van de kennisvouchers, een voortzetting van de populaire innovatievouchers. Met een ondersteuning van 50% in de kosten, met een maximum van 3.750 euro, kunnen op een slimme manier vragen voor vernieuwing van producten, productieprocessen of diensten bij kennisinstellingen worden neergelegd. Een werkwijze die zijn nut heeft bewezen. Ook de R&D-samenwerkingsprojecten met een maximale ondersteuning van 150.000 euro bij een projectgrootte van minimaal 375.000 euro biedt mkb-bedrijven de mogelijkheid om industrieel onderzoek en/of experimentele ontwikkeling te doen.

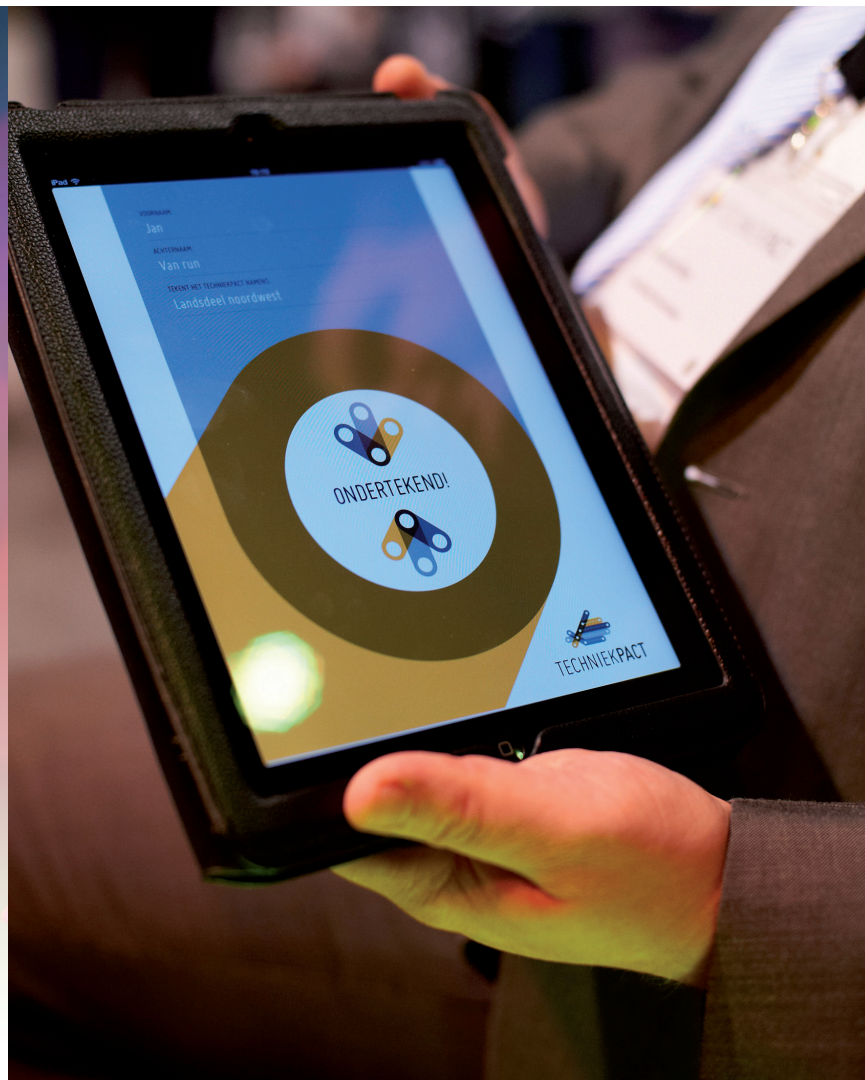
Ook is Metaalunie tevreden over het doorgaan van de generieke IPC-regeling met een totaal budget van 7 miljoen euro. Een budget dat in geen verhouding staat tot de voorgaande IPC-regeling, maar toch een welkome stimulans voor het mkb om in deze tijden door te blijven gaan met innoveren. Het pleidooi van Metaalunie om het laatst beschikbare budget in ieder geval doelmatig en voor de mkb-ondernemers praktisch in te zetten is hiermee verhoord. Toch kan niet aan de indruk worden voorbij gegaan dat dit de kruimels van het totale innovatiebudget zijn. Metaalunie pleit dan ook voor een volwaardig budget.

Kiezen
Leren
Werken

Aan de slag met het Techniek- pact

André van der Leest

Beleidssecretaris Onderwijszaken
leest@metaalunie.nl



Het onlangs ondertekende Techniekpact moet een Doe-pact worden en geen Gedoe-pact. Metaalunie heeft door deelname in het Techniekpact-team het Techniekpact inhoudelijk tot een noodzakelijke focus bewogen. Daarbij is getracht het simpel te houden. Er zijn drie thema's: kiezen voor de techniek, leren in de techniek en werken in de techniek, kortweg: kiezen – leren – werken. Deze input is overgenomen. Nu is het zaak aan de slag te gaan.

Kiezen betekent aandacht voor o.a. techniek in het primair onderwijs. Daarvoor heeft Metaalunie, samen met andere branches via TechniekTalent.nu, de ruim 120 Techniek Coaches aangeboden en ook de 150 TechNet kringen die regionaal de contacten tussen scholen en bedrijven regelen. Daarnaast is de nieuwe beeldbank aangeboden met aansprekende en

moderne beelden van de techniek. Imago en promotie kunnen niet genoeg aandacht krijgen, maar wel met de juiste beeldvorming!

Leren in de techniek betekent aandacht voor vakopleidingen en bijscholing. Daarvoor heeft Metaalunie een extra bijdrage voor de BBL-leerlingen van € 2000 / leerling en een diplomatoeslag van € 1000 aangeboden, naast de gebruikelijke PTT-regeling van € 750 / werknemer / jaar voor bijscholing. Van het primair onderwijs verwacht Metaalunie dat onderwijs een volwaardige positie van techniek in het onderwijsprogramma krijgt. Zorg voor goed opgeleide docenten, ook t.a.v. de techniek en toets de leerlingen ook op deze kwaliteiten.

Metaalunieleden dragen hun steentje bij door meer en betere stageplekken aan te bieden,

goede informatie over loopbaanperspectieven te geven en moderne apparatuur beschikbaar te stellen aan scholen. Verder kunnen bedrijven een actieve(re) rol spelen bij techniekpromotie in het onderwijs.

De kwaliteit van de docenten vraagt om aandacht van de overheid. Met de inzet en passie van de docenten is als regel niets mis, de vakkennis vraagt echter constante aandacht. Dat betekent een bijscholingsinitiatief voor docenten van PO t/m HO. Ook moet de inzet van deskundigen vanuit de beroepspraktijk als gastdocenten of als parttime-docent veel gemakkelijker gemaakt worden. Liever een bekwame dan een bevoegde docent!

Het ondertekenen van het Techniekpact markeert vooral het begin. Nu moeten we daadwerkelijk aan de slag, het fundament ervoor is gelegd.

Vertroetel de kleine durfkapitalist

Mkb staat te springen om financiering

Het is door de opstelling van de banken voor het mkb heel lastig om voldoende financiering te krijgen. Met het afschaffen van de tante Agaath-regeling die het fiscaal aantrekkelijk maakte geld te verstrekken aan startende ondernemers, wordt dat weer wat lastiger. Koninklijke Metaalunie wil daarom een terugkeer van fiscale faciliteiten voor het kleine durfkapitaal.

Karel van Brederode

Bedrijfseconomisch Fiscaal adviseur
brederode@metaalunie.nl

Het mkb is de motor van onze economie. Maar zonder voldoende financiering kan het mkb niet floreren en zonder een florerend mkb zal de economie niet verbeteren. Tante Agaath sprong bij als een bank het liet afweten. Oorspronkelijk bestond de regeling uit een vrijstelling in box 3, een extra heffingskorting en de mogelijkheid verliezen te verrekenen in box 1. Zo werden durfkapitalisten gestimuleerd om geld te lenen aan startende ondernemers. De rente op de lening mocht maximaal de wettelijke rente zijn. De regeling werd de laatste jaren echter steeds meer versoberd. De extra heffingskorting en de mogelijkheid verliezen te verrekenen werden geschrapt.

Sinds begin dit jaar geldt er ook geen vrijstelling in box 3 meer. Exit Tante Agaath.

Voor nu het mkb bij banken geen of nagenoeg geen financiering kan krijgen en ondernemers veelal voor financiering zijn aangewezen op andere bronnen moet het verstrekken van onderhandse particuliere leningen (crowdfunding of familie en vrienden) weer worden gestimuleerd.

Aangezien de kleine durfkapitalist met zijn eigen geld werkt, zal ook deze proberen de bedrijven zonder toekomst te mijden. Zo komt het geld (gemiddeld) op de juiste plek in de economie terecht. Metaalunie wil een vrijstelling in box 3 met volledige vrijheid op het gebied van leningsvoorwaarden. En als het dan onverhoopt toch mis mocht gaan, moet de durfkapitalist zijn verlies kunnen verrekenen met overig inkomen. Het is immers een ondernemingsverlies en dat hoort net als in de bedrijfsmatige sfeer aftrekbaar te zijn.



Recente publicaties over demotie van ouderen geven ten onrechte het idee dat ouderen alleen maar duur en niet nuttig zijn. Natuurlijk zijn er nog problemen met seniorendagen en in sommige gevallen van scheefgroei in de salarissen, maar ouderen zijn hard nodig. Koninklijke Metaalunie vindt het daarom de hoogste tijd om de aandacht te richten op de inzetbaarheid van werknemers en op het productief maken en houden van het personeel.



Metaalunie heeft daarom het voortouw genomen om de leden te informeren over deze feitelijkeheden en geeft handvatten om daar invulling aan te geven. Met een serie publicaties onder de titel 'Duurzaam inzetbaar' wordt zowel aan de bewustwording gewerkt als praktische tips en voorbeelden aangereikt. Komende tijd kenmerkt de arbeidsmarkt zich door tekorten en vergrijzing: ouderen wordt gevraagd langer door te werken en de instroom van jonge vakmensen is komende tijd onvoldoende om aan de vervangingsvraag tegemoet te komen.

Het gaat om het aantrekken en binden van nieuwe werknemers, maar ook om het behoud en een goede inzetbaarheid van het huidige personeel. De ondernemer is het aanspreekpunt. De publicaties van Metaalunie spreken voor zichzelf en voorkomen dat de aanpak als 'soft' wordt weggezet. Uit de ervaringen die tot nu toe hiermee zijn opgedaan in zowel binnenland als buitenland blijkt dat deze 'soft skills' tot aansprekende resultaten leiden! Nederlandse voorbeelden van de aanpak zijn te vinden bij de Work Ability Index (WAI), een wetenschappelijk

**Aandacht richten
op inzetbaarheid personeel**

Nieuwe denkrichting noodzakelijk

onderbouwde vragenlijst die het werkvermogen van werknemers in hun huidige functie meet. De aanpak is ontwikkeld in Finland, waar vergrijzing en ontgroening al decennia lang een actueel thema is. Eén van de meest opmerkelijke uitkomsten van het Finse onderzoek is dat bij een juiste aanpak medewerkers tot hun 70e jaar voldoende inzetbaar en productief kunnen blijven om met recht hun salaris te verdienen!

De publicaties die Metaalunie beschikbaar stelt aan de leden geven een praktische aanpak weer waaruit blijkt dat duurzame inzetbaarheid van medewerkers is opgebouwd uit vier factoren: competenties, betrokkenheid, tevredenheid en gezondheid (vitaliteit). Het doel van inzetbaarheidbeleid is dus om medewerkers competent,

betrokken, tevreden, vitaal en daarmee productief te houden. Personeelsbeleid, zeker in het mkb, is onderdeel van de bedrijfsvoering en bepaald niet het minst belangrijke! De kwaliteit van de productie en de dienstverlening wordt grotendeels bepaald door de kwaliteit van de medewerkers. Betrokken en competente medewerkers zijn een voorwaarde voor het bedrijf om te overleven. Dit vraagt een andere manier van leidinggeven waarbij de leidinggevende de coach moet zijn.

Met de publicaties hoopt Metaalunie een aanzet te geven tot het nieuwe denken over inzetbaarheid, productiviteit en de maatregelen die in het bedrijf genomen kunnen worden om uiteindelijk een nieuwe one-liner te bereiken: 'oud is goud'!

Aanjagen duurzame groei kan zo veel beter

Duurzaam
gedrag
honoreren

Nationale overheden zeggen dat ze duurzaam willen inkopen maar kijken vooral nog naar de aanschafprijs. Banken willen duurzaam financieren maar honoreren het nog niet met een lagere financieringsrente of een hogere waardering van de productiefaciliteit. Metaalunie roept beiden op hun koers snel drastisch te verleggen door aantoonbaar duurzaam gedrag te honoreren. The time is now! In het belang van duurzame economische groei!

Gerard Wyfker

Beleidssecretaris Milieu
en Energie
wyfker@metaalunie.nl

Het mkb-metaal bevindt zich in een transitie naar duurzame productie en producten. Metaalunie stimuleert dit door haar leden te ondersteunen met onder meer de digitale mvo-monitor. Dit instrument biedt ondernemers de mogelijkheid een certificaat te halen dat naadloos aansluit bij de CO2- en MVO-prestatieladder en de NEN-zelfverklaring. De milieu-investeringen op basis van de mvo-monitor zijn per 2013 aftrekbaar van de winst en willekeurig af te schrijven (milieulijst/brochure MIA/VAMIL).

Ook internationaal mvo heeft de aandacht van Metaalunie en haar leden. Een ander instrument waarmee Metaalunie duurzame groei stimuleert is het objectiveren van de milieuprestatieberekening van gebouwen. De milieuprestaties van metalen en metalen producten worden in de nationale milieudatabase van Stichting Bouw Kwaliteit gezet waardoor objectief en transparant de duurzaamheid daarvan kan worden beoordeeld.

Laatste voorbeeld van een project waarmee Metaalunie duurzame groei stimuleert is een project met als doel een gesloten materiaalkringloop van metalen, waarbij het materiaal weer even hoogwaardig of hoogwaardiger ingezet kan worden als oorspronkelijk. Innovatieve elementen als "Chemical Leasing" worden daarbij in beschouwing genomen.

Gehanteerd argument voor alle stimulering tot verduurzaming is dat de overheid en private opdrachtgevers in zowel binnen- als buitenland bij hun aanbestedingen letten op de mate waarin ondernemers duurzaam ondernemen. Maar de economische drive daartoe komt vooralsnog vooral uit het buitenland en niet van de binnenlandse markt. Hierdoor dreigt de transitie te stagneren.





koninklijke
metaalunie

De ondernemersorganisatie
voor het midden- en kleinbedrijf
in de metaal

Postbus 2600
3430 GA Nieuwegein
Einsteinbaan 1
3439 NJ Nieuwegein

info@metaalunie.nl
www.metaalunie.nl
Telefoon 030 - 605 33 44
Fax 030 - 605 31 22

